

Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования
Республики Калмыкия «Калмыцкий республиканский институт повышения
квалификации работников образования»

(БУ ДПО РК «КРИПКРО»)

ПРИКАЗ

от «06» 03 2023г.

№ 47

Элиста

Об утверждении отчета по количественному
и качественному руководящему составу
общеобразовательных организаций Республики Калмыкия

В соответствии с Приказом БУ ДПО РК «КРИПКРО» от 25 января 2023г.
№ 17 «Подготовке к оценке региональных механизмов управления качеством
образования в 2023 году»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить аналитический отчет по количественному и качественному
руководящему составу общеобразовательных организаций Республики
Калмыкия (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Мушаеву Б.
Н., проректора по УМР.

Ректор



Мунчинова Л. Д.

Аналитический отчет
по мониторингу количественного и качественного руководящего состава
общеобразовательных организаций Республики Калмыкия

Содержание

1.	Цель и задачи мониторингового исследования.....	2
2.	Общая характеристика кадрового состава.....	4
3.	Анализ кадрового состава руководящего состава общеобразовательных организаций Республики Калмыкия.....	5
4.	Выводы.....	9
5.	Рекомендации.....	10
6.	Приложения.....	11

1. Цель и задачи мониторингового исследования

Мониторинговое исследование проводится с целью анализа состава руководящих кадров общеобразовательных организаций Республики Калмыкия, его существующего потенциала и возможностей развития для принятия соответствующих управленческих решений.

Задачи мониторингового исследования:

- Определить основные показатели руководящего кадрового состава общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы.
- Обобщить полученные данные и провести анализ количественных и качественных показателей руководящего кадрового состава общеобразовательных организаций Республики Калмыкия.

Основанием для проведения мониторингового исследования является приказ № 17 от 25.01.2023 г. «О подготовке к оценке региональных механизмов управления качеством образования в 2023 году».

Организация мониторингового исследования

Сроки мониторингового исследования – январь 2023 года – март 2023 года.

Объектом исследования является руководящий кадровый состав общеобразовательных организаций Республики Калмыкия, реализующих общеобразовательные программы.

Ответственные за мониторинговое исследование – кафедра управления и СПО БУ ДПО «КРИПКРО».

Участники мониторингового исследования: общеобразовательные организации Республики Калмыкия.

Объем выборки – все общеобразовательные организации Республики Калмыкия.

Основным методом мониторинга являлось анкетирование.

В ходе мониторинга учитывались данные 147 общеобразовательных организаций республики.

На первом этапе в январе 2023 года была разработана анкета в формате Excel для руководящего состава общеобразовательных организаций Республики Калмыкия (Приложение 1).

На втором этапе – практическом (в январе 2023 года) БУ ДПО «КРИПКРО» направил информационное письмо и дал поручение руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования в муниципальных районах и г. Элиста, обеспечить проведение мониторинга. Органы управления образованием собирали информацию о руководящем кадровом составе общеобразовательных организаций в своем муниципальном образовании и направляли обобщенную информацию в БУ ДПО «КРИПКРО».

На третьем этапе (февраль 2023) была проведена обработка полученных данных, и по результатам мониторинга представлен аналитический отчет.

Результаты мониторинга

Мониторинговое исследование проводилось на основе разработанной формы для руководящего кадрового состава общеобразовательных организаций Республики Калмыкия. В форму необходимо было занести статистическую информацию, которую можно разделить на следующие блоки:

1. Общее количество руководящего состава общеобразовательных организаций.
2. Характеристика руководителей.
3. Характеристика заместителей руководителей.

2. Общая характеристика руководящего кадрового состава

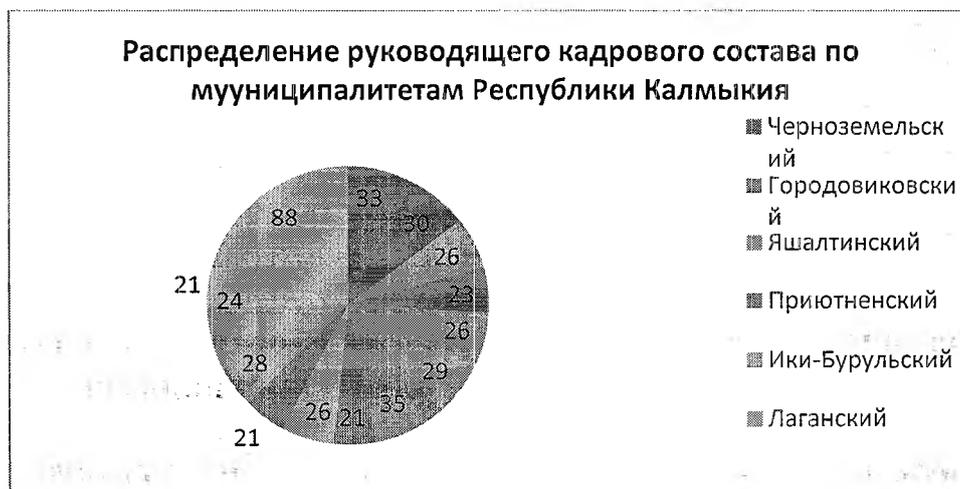
Общее количество руководящего кадрового состава общеобразовательных организаций Республики Калмыкия – 431 чел. (таблица 1).

Таблица 1. Количество руководящего кадрового состава ОО РК

Муниципалитет	Количество руководящего состава ОО РК
Черноземельский	33
Городовиковский	30
Яшалтинский	26
Приютненский	23
Ики-Бурульский	26
Лаганский	29
Яшкульский	35
Юстинский	21
Целинный	26
Октябрьский	21
Сарпинский	28
Кетченеровский	24
Малодербетовский	21
г. Элиста	88
Всего	431

3. Анализ руководящего кадрового состава общеобразовательных организаций Республики Калмыкия

Распределение руководящего кадрового состава по муниципалитетам Республики Калмыкия (3.1).

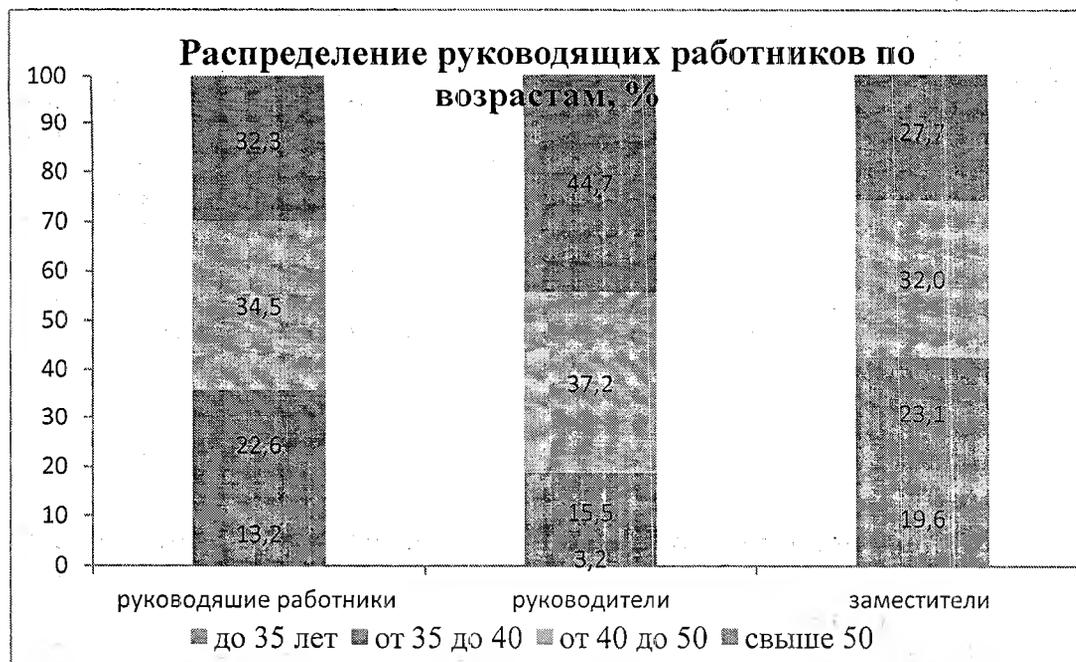


Наибольшее количество руководящего кадрового состава в г. Элиста. В 22 ОО города Элиста работают 22 директора и 66 заместителей директора (20%). Наименьшее количество руководящего состава в 3 районах: Юстинский, Малодербетовский и Октябрьский – по 21 (5%). В остальных 10 муниципалитетах среднее количество руководящего состава варьируется от 23 до 35 (от 6% до 8%).

Количественные показатели руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций Республики Калмыкия

Муниципалитет	Количество руководящего состава ОО РК	Руководители ОО	Зам по УР	Зам по НМР	Зам по ВР	Зам по АХЧ
Черноземельский	33	10	9	4	10	
Городовиковский	30	7	7	8	8	
Яшалтинский	26	12	8		6	
Приютненский	23	9	8		6	
Ики-Бурульский	26	12	8	1	5	
Лаганский	29	9	9	3	8	
Яшкульский	35	13	13		9	
Юстинский	21	9	8		4	
Целинный	26	12	8		6	
Октябрьский	21	8	7		6	
Сарпинский	28	10	10		8	
Кетченеровский	24	11	8		5	
Малодербетовский	21	7	8		6	
г. Элиста	88	22	37	9	17	3
Всего	431	151	148	25	104	3

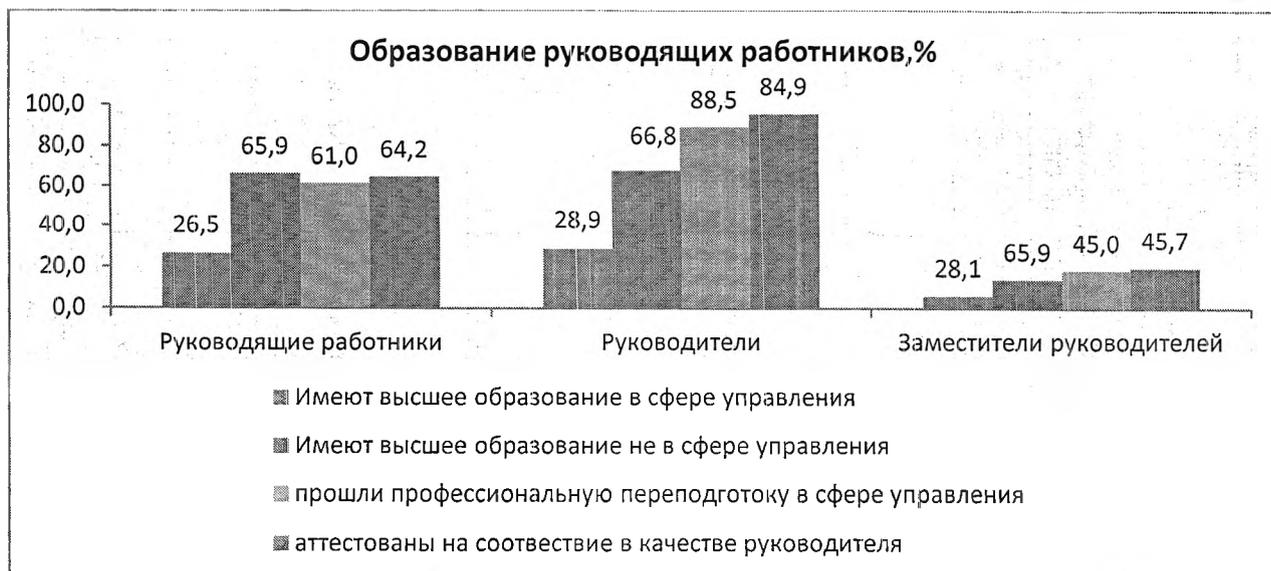
Распределение руководящих работников по возрастам



Наиболее высокий процент среди руководителей составляют работники в возрасте свыше 50 лет (44,7%), среди заместителей – в возрасте от 40 до 50 лет (32,0%). Всего 3,2% составляют руководители в возрасте до 35 лет. Незначительная доля (15,5%) приходится на руководителей в возрастной группе «от 35 до 40 лет».

Данные об образовании руководящих работников республики

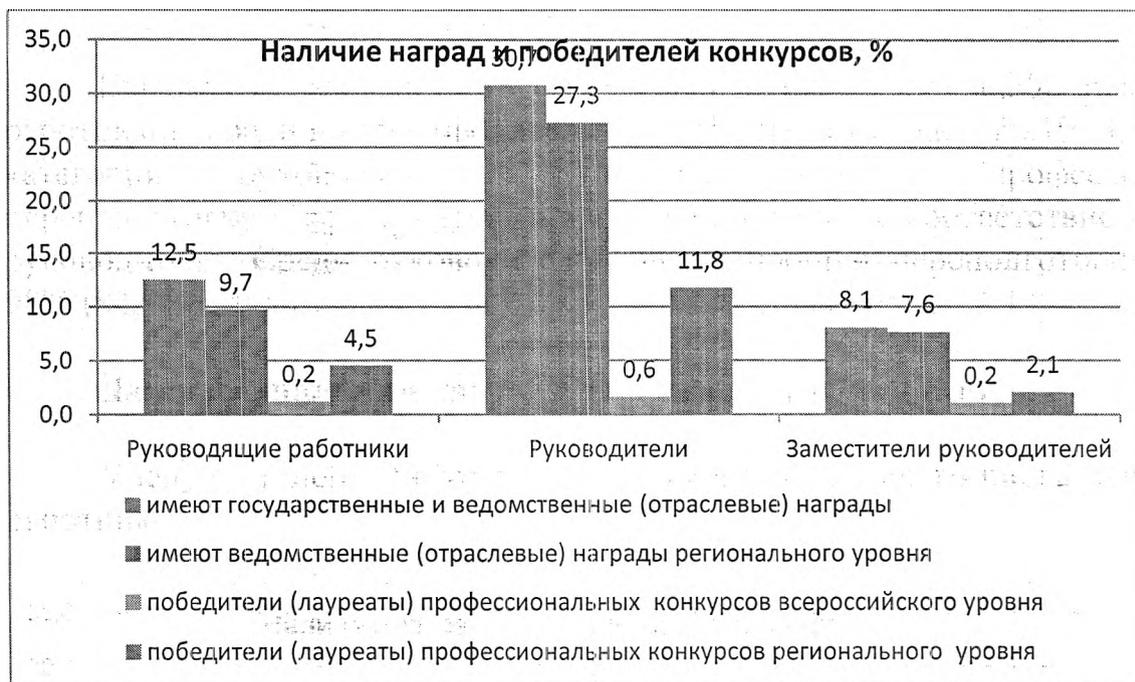
	Руководящие работники	%	Руководители	%	Заместители руководителей	%
Общее количество работников, их них	431	100	151	40,4	280	59,6
имеют высшее образование в сфере управления	113	26,5	42	28,9	71	28,1
имеют высшее образование не в сфере управления	281	65,9	99	66,8	182	65,9
прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	263	61,0	133	88,5	130	45,0
аттестованы на соответствие в качестве руководителя	260	64,2	126	84,9	134	45,7



Высшее образование в сфере управления имеет 26,5% руководящих работников, среди них руководители – 28,9%, заместители – 28,1%. Однако, все категории руководящих работников прошли профессиональную переподготовку в сфере управления и аттестованы на соответствие в качестве руководителя. Среди руководителей 88,5% прошли переподготовку и почти 90% (84,9%) аттестованы на соответствующие должности.

Данные о наличии наград и победителях конкурсов

Ученую степень имеют только 3 человека из общего числа руководящих работников



Более 20% (22,2%) руководящих работников имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды, Победители всероссийских и региональных конкурсов среди них составляют 4,7%.

Около 58,0% руководителей имеют государственные награды различного уровня и 12,4% являются лауреатами профессиональных конкурсов федерального и регионального уровня.

Доля, получивших государственные и ведомственные награды, в числе заместителей руководителей составляет 15,7%. Доля лауреатов конкурсов различного уровня среди них составляет 2,3%.

Данные о количестве педагогов в муниципалитетах, включенных в кадровый резерв



Муниципалитет	Количество педагогов, включенных в кадровый резерв
Черноземельский	57
Городовиковский	126
Яшалтинский	24
Приютненский	42
Ики-Бурульский	10
Лаганский	31
Яшкульский	60
Юстинский	33
Целинный	26
Октябрьский	80
Сарпинский	48
Кетченеровский	20
Малодербетовский	18
г. Элиста	128
Всего	677

В группу перспективных должностных лиц и педагогических работников, которые обладают способностью к управленческой деятельности, отвечают требованиям, предъявляемым к конкретной управленческой должности,

прошедшие, профессиональную переподготовку по образовательным программам управленческой направленности (или имеющие высшее управленческое образование) по состоянию на начало 2023 года вошли 677 педагогов из общеобразовательных организаций Республики Калмыкия. Из них наибольшее количество (18%) в г. Элиста – 128 педагогов и в Городовиковском районе – 126 педагогов, наименьшее количество (3%) в Малодербетовском районе. Средние значения от 24 до 60 педагогов (4-10%).

4. Выводы

Анализируя данные за 2022-2023 учебный год можно сделать вывод: кадровый потенциал руководящего состава образовательных организаций республики характеризуется высоким профессиональным уровнем, в образовательных организациях работает 431 руководитель и заместитель руководителя общеобразовательной организации. Высшее образование в сфере управления имеет 26,5% руководящих работников, среди них руководители – 28,9%, заместители – 28,1%. Однако, все категории руководящих работников прошли профессиональную переподготовку в сфере управления и аттестованы на соответствие в качестве руководителя. Среди руководителей 88,5% прошли переподготовку и почти 90% (84,9%) аттестованы на соответствующие должности.

Более 20% (22,2%) руководящих работников имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды, победители всероссийских и региональных конкурсов среди них составляют 4,7%.

Около 58,0% руководителей имеют государственные награды различного уровня и 12,4% являются лауреатами профессиональных конкурсов федерального и регионального уровня.

Доля, получивших государственные и ведомственные награды, в числе заместителей руководителей составляет 15,7%. Доля лауреатов конкурсов различного уровня среди них составляет 2,3%.

Наиболее высокий процент среди руководителей составляют работники в возрасте свыше 50 лет (44,7%), среди заместителей – в возрасте от 40 до 50 лет (32,0%). Всего 3,2% составляют руководители в возрасте до 35 лет. Незначительная доля (15,5%) приходится на руководителей в возрастной группе «от 35 до 40 лет».

Исходя из вышеуказанных мониторинговых данных, БУ ДПО РК «КРИПКРО» продолжает создавать условия для освоения руководителями образовательных организаций современных стратегий управления качеством образования и способствовать непрерывному профессиональному развитию руководящих кадров с учётом приоритетных направлений развития образования.

БУ ДПО «КРИПКРО» предусмотрены мероприятия по развитию кадрового потенциала и созданию кадровых условий руководящего состава общеобразовательных организаций Республики Калмыкия в 2022-2023 учебном году.

Методическое сопровождение руководящих кадров в течение учебного года осуществляется в соответствии со следующими задачами:

- создать условия для освоения руководителями образовательных организаций современных стратегий управления качеством образования;
- способствовать непрерывному профессиональному развитию руководящих кадров с учётом приоритетных направлений развития образования.

В 2022-2023 учебном году в работе с резервом руководящих кадров планируется решение следующих задач:

- создать условия для освоения кандидатами на должность руководителя государственного образовательного учреждения профессионально необходимых знаний и умений, развития деловых качеств лидера образования;
- способствовать профессиональному и личностному развитию работников районной системы образования, проявляющих лидерские способности и заинтересованность к выстраиванию вертикальной профессиональной карьеры.

Во исполнение приказа БУ ДПО РК «КРИПКРО» № 136 от 12.10.2022 г. «О методическом сопровождении реализации ФГО НОО, ООО в образовательных организациях Республики Калмыкия» организовываются выездные семинары, республиканские практические конференции, мероприятия по трансляции лучших практик. В течение года проведены консультации для руководителей и административных команд, обобщающих успешные практики работы образовательного учреждения.

Согласно Комплексному плану работы БУ ДПО РК «КРИПКРО» оказывается адресная поддержка педагогическим и руководящим кадрам, испытывающим профессиональные затруднения в решении задачи повышения качества образования. План научно-методического сопровождения руководящих кадров формируется на основании запроса индивидуальных и коллективных субъектов.

5. Рекомендации

Активизировать работу по подготовке и привлечению молодых педагогических кадров.

Для муниципальных органов управления образованием:

Продолжить работу по аттестации педагогических работников, так как само содержание системы повышения квалификации нацелено на результат – развитие профессиональной компетентности руководящего состава общеобразовательных организаций Республики Калмыкия.

- Стимулировать участие руководителей ОО и управленческих команд в конкурсах профессионального мастерства.

Для руководителей образовательных организаций:

- Стимулировать педагогов на получение высшего образования и прохождение аттестации на квалификационные категории,

- Оказание консультативной и практической помощи в подготовке педагогов к аттестации.

- Внедрение системы мотивации педагогов для включения в кадровый резерв. Мотивация обуславливается профессиональными образовательными потребностями, желанием усовершенствовать педагогическую деятельность. При этом следует использовать как материальное стимулирование, так и моральное.

