

Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования  
Республики Калмыкия «Калмыцкий республиканский институт повышения  
квалификации работников образования»

(БУ ДПО РК «КРИПКРО»)

ПРИКАЗ

от «16» 06 2023г.

№ 129.

Элиста

Об утверждении информационно-аналитического  
отчета по мониторингу выявления кадровых  
потребностей

На основании результатов мониторинга проводимым КРИПКРО о  
выявлении кадровых потребностей в образовательных организациях  
республики

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить информационно-аналитический отчет по мониторингу выявления кадровых потребностей (приложение).
2. Разместить информационно-аналитический отчет на сайте КРИПКРО.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Мушаеву Б. Н., проректора по УМР.

Ректор



Мунчинова Л. Д.

## **Информационно-аналитический отчет по мониторингу по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона на начало 2023-2024 уч.г.**

В мае 2022 года БУ ДПО РК «КРИПКРО» проводил мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях региона в целях достижения результата «Сформирована и функционирует единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».

В мониторинге приняли участие 10 муниципальных образований из 14. Информацию не предоставили следующие муниципалитеты: Кетченеровский, Лаганский, Октябрьский, Яшкульский районы. Можно предположить, что в этих районах не было

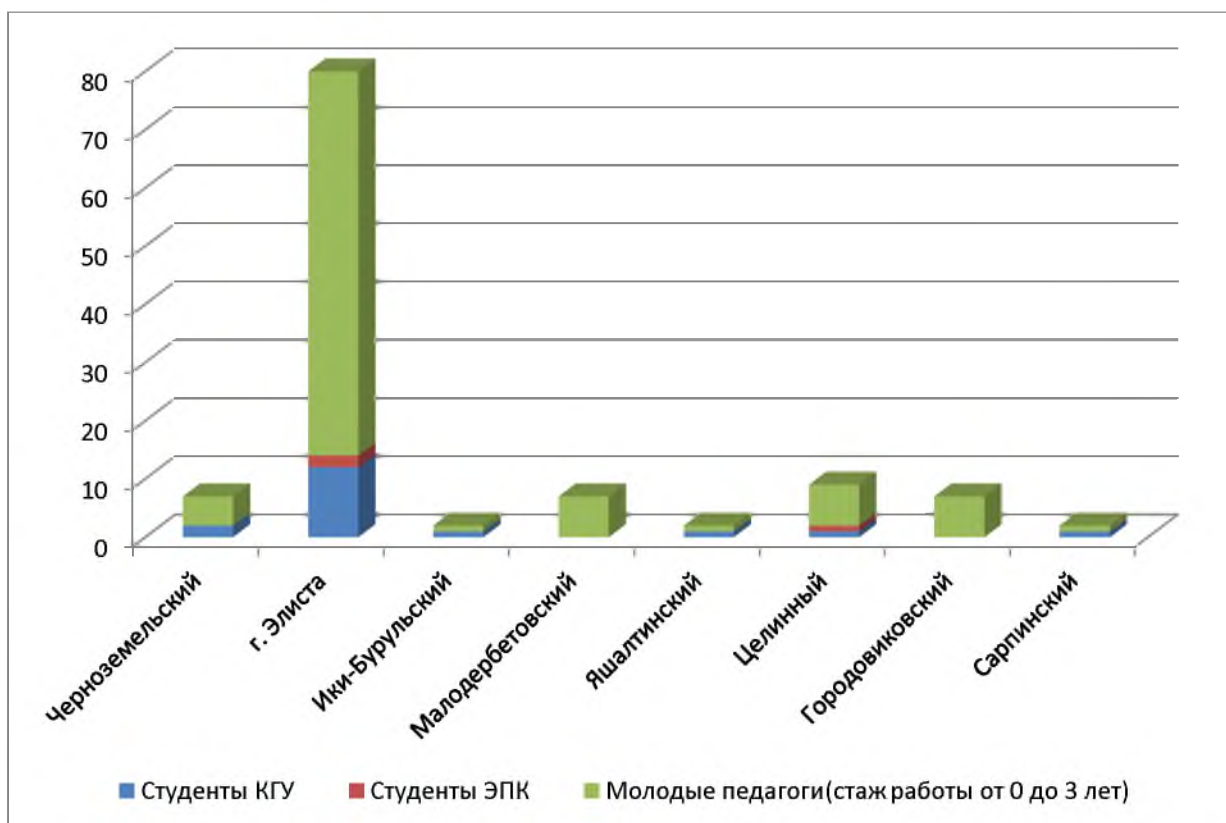
В 2022 году Министерством образования и науки Республики Калмыкия было внесено предложение образовательным организациям о привлечение студентов выпускных курсов Калмыцкого государственного университета и Элистинского педагогического колледжа на вакантные должности учителей.

Указом Главы Республики Калмыкия была установлена единовременная выплата молодым педагогам в размере 300 тысяч рублей.

Таким образом, в 2022-2023 учебном году 116 вакансий было закрыто молодыми педагогическими кадрами. Из них :

- 18 вакансии были закрыты студентами 4-5 курсов КГУ;
- 3 вакансии студентами Элистинского педагогического колледжа;
- 95 вакансий было закрыто молодыми педагогами.

Администрацией образовательных организаций и руководителями управлений образования была проведена огромная работа по решению проблем кадрового дефицита в образовательных организациях. В августе 2022 года Министерством образования и науки РК проводился еженедельный мониторинг по вакансиям в формате ВКС с руководителями управлений образования муниципальных образований. В течение учебного года проводились, слеты, форумы, семинары с участием молодых педагогов и их наставников. В диаграмме 1 представлены данные по муниципалитетам, в которых были закрыты вакансии молодыми педагогическими кадрами.



Все принятые меры и меры поддержки молодых педагогов дали положительные результаты. Молодые педагоги, приступившие к работе в начале учебного года, остались работать в школе.

По результатам мониторинга в 2023-2024 учебном году прогнозируется 195 вакансий (диаграмма 2).

Диаграмма 2

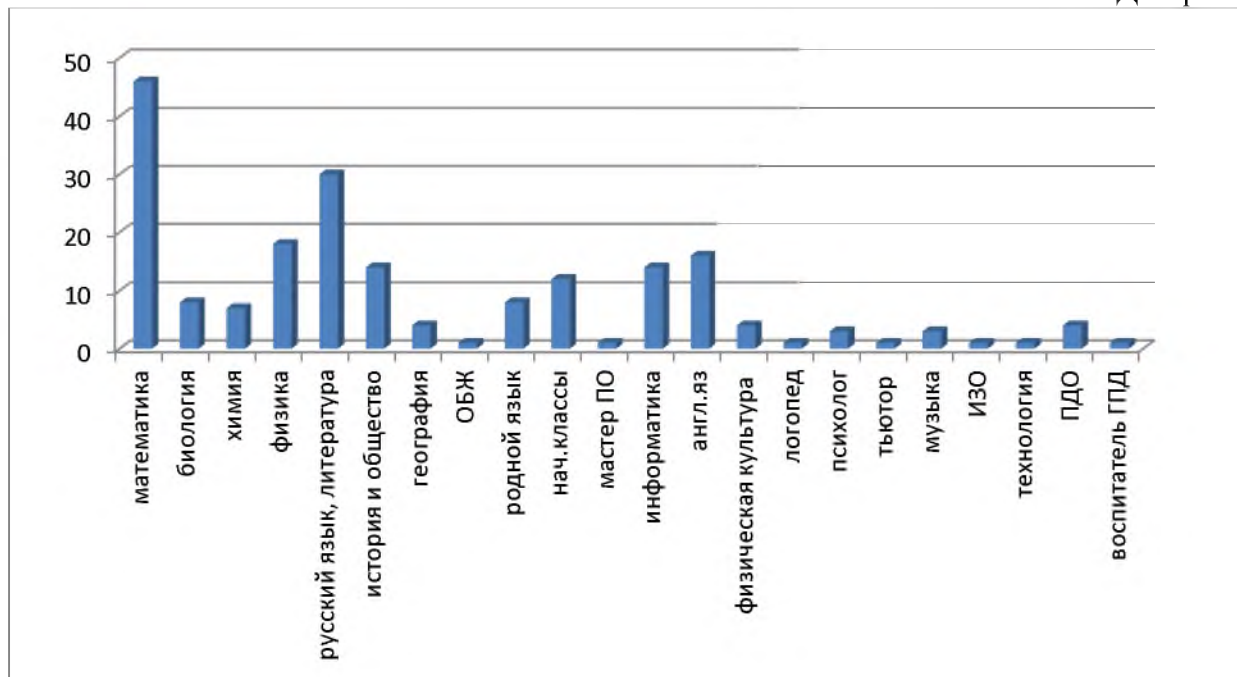


В разрезе муниципальных образований наибольшее количество вакансий в городе Элиста (87 чел.), следующие по количеству вакансий: Целинный, Сарпинский, Городовиковский, Ики-Бурульский и Яшалтинский районы. В остальных районах ( Малодербетовский, Черноземельский, Юстинский и Приютненский) количество вакансий невелико.

В разрезе предметов в муниципалитетах вакансии представлены в таблице.

	Элиста	Городо Виковский	Ики-Бурульский	Мало Дербетовский	Приютненский	Сарпинский	Целинный	Черномельский	Юстинский	Яшалтинский
математика	20	4	3	2	1	3	7	1	3	2
русский язык, литература	14	3	2	1		4	4	2		
биология	3		1			1	1	1		1
химия	2	1		1		1		1		1
физика	4	2	3	1		2	1	1	2	2
история и общество	6		1			2	1	2		2
география	2					1			1	
ОБЖ	1									
родной язык	1	3		1			1	1		1
начальные классы	6		1	1	1		3			
информатика	8		1	1		2	2			
англ язык	5	2		1		2	2			4
физическая культура	3		1							
музыка	2		1							
ИЗО			1							
технология							1			
мастер ПО					1					
логопед	1									
психолог	3									
тьютор	1									
воспитатель ГПД	1									
ПДО	4									
<b>Итого по районам</b>	<b>87</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>13</b>

В диаграмме 3 представлена сравнительная данные по количественным показателям вакансий учителей предметников, учителей начальных классов, и других педагогических работников по представленным данным из мониторинга.



В республике сохраняется высокая потребность в учителях математики, физики и информатики. Возросла потребность в учителях русского языка и литературы, истории и обществознания, английского языка и учителей начальных классов.

#### Выводы:

Принятые меры поддержки молодых педагогов дали положительные результаты. Молодые педагоги, приступившие к работе в начале учебного года, остались работать в школе. Студенты, привлекаемые к работе в школе, успешно прошли стажировку, получили практический опыт, участвовали в слетах и семинарах для молодых педагогов, погрузились в профессиональную деятельность.

#### Рекомендации:

Руководителям образовательных организаций:

1. Продолжить активную работу по привлечению специалистов в образовательные организации республики, в том числе молодых педагогов.
2. Открывать стажировочные площадки на базе школ для студентов Калмыцкого государственного университета и Элистинского педагогического колледжа;
3. Организовать качественную работу наставников;
4. Стимулировать деятельность методистов и наставников на присвоение новых квалификационных категорий;
5. Заключить соглашения с КРИПКРО о стажировочных площадках;

БУ ДПО РК «КРИПКРО»:

1. Привлекать студентов старших курсов для участия в мероприятиях организованных для молодых педагогов.
2. Организовать курсы повышения квалификации для молодых педагогов со стажировкой в образовательных организациях.